



NR CONSEIL

ÉVALUATION DU POTENTIEL MANAGERIAL

Modalités

- > 6 heures par candidat évalué.
- > Transmission de la synthèse d'évaluation au candidat : à l'oral, à la fin des 6 heures d'évaluation.
- > Transmission de la synthèse d'évaluation à l'entreprise : un retour oral est donné au client immédiatement à la fin de l'évaluation ; la restitution écrite à lieu, au plus tard, 4 jours après l'évaluation proprement dite.

Objectifs

- > **Evaluer le potentiel managérial** d'un individu (la capacité à manager une équipe, à prendre des décisions, à s'organiser, à être assertif, à communiquer, à écouter, à déléguer, à gérer des conflits...) et sa personnalité.
- > **Diagnostiquer** les atouts et les points de vigilance du candidat par rapport à la fonction envisagée.
- > **Evaluer** sa capacité à intégrer la fonction envisagée.

Méthodologie

- > **Analyse du besoin**
 - Définir ce qu'est le « potentiel managérial » au regard du client et traduire celui-ci en capacités.
 - Définir les capacités sur lesquelles le candidat sera évalué.
- > **Evaluation**
 - Analyser le potentiel managérial, la personnalité du candidat par rapport à la fonction managériale envisagée.
 - Evaluer l'écart entre le profil individuel du candidat et le profil requis sur le poste.
- > **Restitution des résultats**
 - Transmission à l'entreprise d'une synthèse d'évaluation écrite, par candidat évalué, reprenant son potentiel managérial, sa personnalité, ses motivations, ses atouts et ses points de vigilance au regard de la fonction envisagée. En conclusion, un avis du consultant pour cette prise de poste peut être donné (sur demande de l'entreprise).
 - Débriefing oral pour le candidat évalué : le consultant réalise auprès du candidat un retour complet des résultats de son évaluation.



NRCONSEIL

ÉVALUATION DU POTENTIEL MANAGERIAL

Moyens

Entretien individuel.

Tests psychotechniques.

Test de personnalité.

Mise en situation managériale (Analyser ses réactions face à des situations reproduisant le quotidien d'un manager)