



NR CONSEIL

## ÉVALUATION PASSAGE CADRE

### Modalités

- > 6 heures par candidat évalué.
- > Transmission de la synthèse d'évaluation au candidat : à l'oral, à la fin des 6 heures d'évaluation.
- > Transmission de la synthèse d'évaluation à l'entreprise : un retour oral est donné au client immédiatement à la fin de l'évaluation ; la restitution écrite à lieu, au plus tard, 4 jours après l'évaluation proprement dite.

### Objectifs

- > **Evaluer** la capacité d'un individu à intégrer une fonction cadre ou assimilée cadre;
- > **Analyser** la personnalité, les aptitudes, les motivations, les atouts et les points de vigilance du candidat par rapport à la fonction cadre envisagée.

### Méthodologie

- > **Analyse du besoin**
  - Définir ce qu'est la position « cadre » au regard du client et traduire celle-ci en capacités.
  - Définir les capacités sur lesquelles le candidat sera évalué.
- > **Evaluation**
  - Analyser la capacité à intégrer une fonction cadre, la personnalité, les aptitudes, les motivations, les atouts et points de vigilances du candidat par rapport à la fonction envisagée.
  - Evaluer l'écart entre le profil individuel du candidat et le profil requis sur le poste cadre.
- > **Restitution des résultats**
  - Transmission à l'entreprise d'une synthèse d'évaluation écrite, par candidat évalué, reprenant sa capacité à intégrer une fonction cadre, sa personnalité, ses motivations, ses atouts et ses points de vigilance au regard de la fonction envisagée. En conclusion, un avis du consultant pour cette prise de poste peut être donné (sur demande de l'entreprise).
  - Débriefing oral pour le candidat évalué : le consultant réalise auprès du candidat un retour complet des résultats de son évaluation.



NRCONSEIL

## ÉVALUATION PASSAGE CADRE

### Moyens

Entretien individuel.

Tests psychotechniques.

Test de personnalité.

Questionnaire 360°

Mise en situation fonction cadre (Analyser ses réactions face à des situations reproduisant le quotidien d'un cadre)