



NR CONSEIL

Développer ses compétences en recrutement

Public concerné

> Toute personne amenée à conduire des entretiens de recrutements et/ou à gérer un process global ou partiel de recrutement.

Objectifs

> **S'approprier les différentes étapes** du processus de recrutement et utiliser des outils simples pour en assurer la fiabilité
> **Développer ses compétences** dans la conduite des entretiens de recrutements.

Méthodologie

> Apports théoriques et de connaissances.
> Retours d'expériences par les participants et l'intervenant.
> Jeux de rôles, simulations d'entretiens.

Programme

- > **Le recrutement au sein de l'entreprise**
 - Les enjeux du recrutement, les contraintes, difficultés et risques envisagés par les participants.
 - Appréhender les différentes étapes du processus de recrutement
- > **Les outils supports d'entretien**
 - Présenter et rendre attractive l'entreprise à travers un support
 - Présenter les attentes de l'entreprise.
 - Savoir définir le poste à pourvoir.
 - Construire un guide d'entretien.
 - Formaliser un document support d'évaluation pour les entretiens.
 - Les tests, comment les intégrer ?
- > **Le pilotage de l'entretien de recrutement**
 - Les étapes de l'entretien.
 - Bien gérer la phase d'accueil.
 - Savoir présenter l'entreprise.
 - Savoir clôturer un entretien.
 - Savoir assurer le suivi d'intégration du candidat recruté.

Durée :

3 jours

Animation :

Neda Radonic,
Psychologue du
travail,
experte en
recrutement



NRCONSEIL

Développer ses compétences en recrutement

- Apprendre l'écoute active et le silence.
- Prendre conscience de son impact en tant que recruteur, dans les résultats de l'entretien : attitudes facilitantes, attitudes déstabilisantes etc.

> **Exploiter le contenu de l'entretien**

- Savoir analyser le contenu de l'entretien et rédiger une synthèse argumentée, sur la base du profil de compétences recherché
- Savoir effectuer une synthèse comparative des candidatures
- S'engager dans un choix final en « pesant » les risques

> **Expérimenter un entretien de recrutement**

- En sous groupe, mettre en pratique les savoirs théoriques.
- Mise en lumière par le formateur et les observateurs des atouts et des axes d'amélioration de chaque stagiaire.
- Entraîner sa pratique.
- Acquérir une aisance dans la conduite d'entretien de recrutement.